

FECHA:



REFERENCIA PARA _____

(El candidato está solicitando Credenciales de Ministro Licenciado u Ordenado)

INTRODUCCIÓN

1. ¿Hace cuanto conoce usted al candidato y bajo cuales circunstancias?

CALIFICACIONES

2. **Espiritualidad:** ¿Como evaluaría la relación personal del candidato con Dios? Considere lo siguiente: ¿Son sensatas las convicciones doctrinales del candidato? ¿Posee el candidato una buena comprensión de la Biblia? Según su conocimiento, ¿ practica el candidato una vida de oración? ¿Posee el candidato un amor genuino por las almas, conduciéndolo a un esfuerzo serio para llevarlas a su salvación?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

3. **Flexibilidad:** ¿Cual es la habilidad del candidato al lidiar con cambios, al tener que ajustarse a nuevas condiciones, o al acomodarse a otros puntos de vista?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

4. **Salud Física y Emocional:** ¿Como evaluaría el estado general de salud, tanto físico como emocional, del candidato, y su habilidad de arreglárselas cuando enfrenta problemas?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

5. **Compromiso:** En su opinión, ¿cual es el nivel de compromiso y devoción del candidato? Tome en cuenta sus convicciones definidas y sus principios, el cumplimiento de promesas, la habilidad de mantener relaciones firmes, y si el aplicante es una persona que cumple su palabra.

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

6. **Dedicación:** Según su percepción, ¿como evaluaría los hábitos de estudio del candidato, su minuciosidad al prepararse para predicar o enseñar, y su excelencia como ministro?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

7. **Actitud:** ¿Cual es la perspectiva en general del candidato acerca de la vida? ¿Es el candidato por lo general positivo y abierto, no dado a períodos de enojo y depresión, demostrando siempre entusiasmo hacia la vida?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

8. **Autoestima:** ¿Cual es la actitud del candidato? Por ejemplo, ¿tiene el candidato una autoestima saludable, sin ser orgulloso o jactancioso, o tímido, necesitando constante confirmación de otras personas?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

9. **Autoridad:** Evalúe como el candidato responde a la autoridad y como otros responden a la autoridad del mismo, y también su habilidad para trabajar en equipo.

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

10. **Relaciones de Matrimonio y Familia:** ¿Cuales han sido sus observaciones respecto a los lazos conyugales y de familia del candidato? ¿Se percibe que la familia esta contenta, completa, que disfrutan de relaciones armoniosas dentro y fuera del hogar? ¿Es discreto el candidato en su conducta con el sexo opuesto? ¿Muestra el candidato prudencia y buen juicio en todas sus relaciones? Por favor mencione cualquier cosa que piense necesaria compartir acerca de este tema.

Comentarios:

11. **Liderazgo/Servicio:** Evalúe la capacidad en la cual el candidato dirige. Considere como otros responden a su liderazgo y como el funciona al servir y al dirigir.

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

12. **Sensibilidad:** ¿Cual es la sensibilidad del candidato hacia las personas y sus necesidades?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comente si el candidato tiende a orientarse más hacia la labor o hacia las personas:

13. **Comunicación:** Evalúe le efectividad en la cual el candidato se comunica. Considere los siguientes factores: si el candidato es un comunicador accesible, sociable o invertido, articulado, buen orador, un escuchador atento, o si no es sociable o comunicativo, etc.

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

14. **Administración Financiera:** Evalúe la pauta de administración financiera del candidato. ¿Es el candidato sabio en el manejo de las finanzas o bienes que el Señor le ha dado?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

15. **Profesionalismo:** Evalúe el profesionalismo del candidato (Por ejemplo, ¿es cortés, consciente, profesional en el lugar de trabajo?), basado en sus observaciones del candidato al participar, ya sea en el ministerio cristiano a tiempo completo, o en alguna otra profesión.

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

16. **Éxito:** Evalúe la habilidad del candidato para formular, implementar y llevar a cabo proyectos hasta finalizarlos. Considere los siguientes atributos: iniciativa y atención a los detalles.

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
<input type="checkbox"/> Desconocido				

Comentarios:

17. **Limitaciones:** Abajo hay una lista de algunas de las tendencias, que si presente en el candidato, aunque no afecte su evaluación, pueden reducir le efectividad en la cual el ministra y evangeliza, y de las cuales necesita consejo. Subraye cualquiera de las características presentes o manifestadas en el candidato:

Impaciente, intolerante, argumentativo, dominante, uraño, critica a otros.

Se avergüenza, ofende, desanima, deprime, o irrita fácilmente.

Se preocupa, se pone ansioso, nervioso o tenso con frecuencia.

Tiene prejuicios hacia diferentes grupos, razas o nacionalidades.

Dado a desarrollar amistades exclusivas y absorbentes, por ejemplo a "amores pasajeros."

Falta de sentido del humor, inhabilidad de recibir una broma sin enojarse o sin tomarlo personalmente.

Si usted ha notado algunas de estas limitaciones, favor de comentar y especificar la forma e intensidad de dicha limitación.

18. ¿Hay alguna razón por la cual el candidato no debería trabajar junto a adultos o niños?

Sí No Favor de explicar su respuesta y su preocupación, si respondió sí:

19. En general, ¿como evaluaría la promesa del candidato al servicio misionero?

<input type="checkbox"/> 1 Pobre	<input type="checkbox"/> 2 Debajo de Promedio	<input type="checkbox"/> 3 Promedio	<input type="checkbox"/> 4 Sobre Promedio	<input type="checkbox"/> 5 Excepcional
----------------------------------	---	-------------------------------------	---	--

20. **Resumen:** Por favor escriba en su sincera opinión la condición del candidato en su servicio cristiano, agregando cualquier otra información e impresiones importantes no mencionadas en las preguntas anteriores.

FIRMA: _____ NOMBRE EN LETRA DE MOLDE: _____

Envíe esta referencia a Christian Ministries International (si enviado por correo, escriba en el sobre *Confidencial*),
2234 N. Federal Highway #458, Boca Raton, FL 33433; o Fax 561-395-3065
info@cmifellowship.org